

COMUNE DI BRISIGHELLA
(Provincia di Ravenna)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI BRISIGHELLA,
PER IL TRIENNIO NORMATIVO 2013-2015
E L'ANNUALITA' ECONOMICA 2014

Il giorno 10 del mese di ~~GIUGNO~~ ^{LUGLIO} dell'anno 2015 presso la sede comunale di Faenza a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Brisighella le parti negoziali composte da:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA, nelle persone:

GAVAGNI TROMBETTA IRIS Presidente
FIORINI ROBERTA Componente
GHIRELLI FABIO Componente

R.S.U. nelle persone di:

BARACANI ROBERTA
PREATONI RODOLFO
PAZZI CARLO
VALENTINI TIZIANO

ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI, nelle persone di:

CRISTINA ROSAMILIA	F.P. CGIL
ROBERTO BARONCELLI	CISL F.P.
IRENE LEONI	UIL F.P.L
SERGIO MENEGATTI	DICCAP

VISTE

- l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Brisighella, per il triennio normativo 2013-2015 e l'annualità economica 2014 sottoscritto in data 27/02/2015;
- il parere favorevole del Revisore espresso ai sensi dell'art 40 bis del D.Lgs 165/2001 e dell'art.4 comma 3 del CCNL 22/01/2004,
- la delibera n.45 del 06/07/2015 con cui la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2014;

sottoscrivono il seguente contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Brisighella per il triennio normativo 2013-2015 e l'annualità economica 2014.

Handwritten signatures of the representatives of the Public Administration, R.S.U., and the territorial unions.

ART.1
CAMPO DI APPLICAZIONE, DURATA E RACCORDO CON LA NORMATIVA VIGENTE

Il presente Contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per il triennio normativo 2013-2015 e per l'annualità economica 2014.

Le parti si danno reciproco atto della piena operatività delle norme introdotte dal D.Lgs. 150/2009 e dal successivo "correttivo" D.Lgs. 141/2011, in particolare relativamente ai criteri di misurazione, valutazione ed incentivazione della prestazione individuale e/o di gruppo nonché relativamente alle nuove disposizioni sugli ambiti e sui limiti della contrattazione integrativa come previsti dagli artt. 5 e 40 del D.Lgs. 165/2001 testo vigente (e interpretazione autentica ad opera del D.Lgs. 141/2011).

La decorrenza dell'efficacia e dell'applicabilità delle clausole del CCDI è fissata nel giorno successivo alla data di definitiva stipulazione del contratto da parte dei soggetti negoziali, a seguito del perfezionamento delle procedure previste dal C.C.N.L. del 22.01.2004. Viene fatto, comunque, salvo il caso particolare in cui specifiche ed espresse prescrizioni contrattuali, in relazione all'istituto o alla materia trattati, stabiliscano una diversa data di decorrenza.

Le parti prendono atto che ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, dal 01/01/2011 al 31/12/2014 le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Pertanto la contrattazione integrativa non disporrà per detto periodo di ulteriori risorse rispetto a quelle consentite dai precedenti contratti nazionali e non limitate a specifiche annualità, fatto salvo quanto previsto dall'art. 16 del D.L. 98/2011 convertito dalla Legge 111/2011.

Il presente Contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato nell'ambito del comparto delle Regioni e degli Enti Locali. Il contratto si applica anche al personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato. Al personale a tempo determinato vengono erogati gli incentivi alla performance individuale e/o di settore solo qualora la durata del contratto a termine sia pari o superiore a quattro mesi.

ART. 2
INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELLE CLAUSOLE CONTROVERSE

Le parti, dato atto che le clausole difformi rispetto ai vincoli del contratto nazionale o comportanti oneri non previsti negli strumenti di programmazione, sono nulle e non applicabili, nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di clausole contrattuali contenute nel presente Contratto, si incontrano entro 30 giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definirne consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

ART. 3
CRITERI GENERALI RELATIVI ALL'INCENTIVAZIONE DELLE PRESTAZIONI DEL PERSONALE ED AL RIPARTO DELLE RISORSE

Le parti convengono di destinare all'incentivazione degli istituti contrattuali le somme descritte all'articolo 6), precisando che gli importi dei fondi diretti a corrispondere l'indennità di rischio, turno, disagio, maneggio valori e maggiorazione oraria sono quantificati dall'amministrazione sulla base delle

2



scelte organizzative e sono indicativi, poiché l'importo degli stessi è determinato a consuntivo sulla base degli effettivi servizi svolti.

Le parti convengono che il fondo destinato ad incentivare la performance individuale ex art. 17, comma 2, lettera A) del CCNL del 01/04/1999 ha natura residuale ed è determinato dalla contrattazione annuale in via presuntiva. L'importo sarà definito nel suo ammontare preciso, a consuntivo, a seguito del pagamento delle somme connesse agli altri istituti finanziati con le risorse dell'anno.

ART. 4 CRITERI DI INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE

I criteri di erogazione delle risorse decentrate, ai sensi dell'art. 17 comma 2 CCNL 1/4/99, sono i seguenti:

art. 17, comma 2 – lettera a)

"RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI"-

PERFORMANCE INDIVIDUALE

Le risorse di cui alla presente voce hanno natura residuale. Tali risorse saranno ripartite tra tutti i dipendenti secondo i criteri e con le modalità definite nel sistema di valutazione approvato con deliberazione di Giunta numero 146 del 21 dicembre 2010, dividendo l'importo disponibile per la somma dei punteggi ottenuti da tutti i lavoratori e moltiplicando il valore ottenuto per i punti di ciascun dipendente. Le parti concordano che per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, il compenso di cui alla presente voce sarà parametrato alla durata della prestazione.

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI SETTORE

Le parti convengono di destinare al trattamento accessorio collegato al conseguimento di obiettivi di gruppo e di miglioramento di servizi (Performance Organizzativa di Settore), le somme annualmente destinate all'atto dell'approvazione dei progetti da parte della Giunta comunale. L'incentivo alla performance organizzativa di settore è diretto a premiare il personale dipendente in funzione del contributo offerto al raggiungimento degli obiettivi del gruppo. Gli incentivi verranno attribuiti a consuntivo a ciascun partecipante in ragione del contributo offerto alla realizzazione del progetto attestata dal responsabile del servizio e in rapporto alla valutazione delle prestazioni.

Gli incentivi potranno essere erogati sulla base di criteri aggiuntivi e specifici fissati dalla contrattazione annuale.

Art. 17, comma 2 – lettera B)

"FONDO PER CORRISPONDERE GLI INCREMENTI RETRIBUTIVI COLLEGATI ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA NELLA CATEGORIA"

L'ammontare di tale fondo è quantificato a preventivo dall'amministrazione, eventuali incrementi delle risorse destinate all'istituto sono definite dalla contrattazione annuale.

Il completamento dei criteri per l'effettuazione di eventuali selezioni è rinviata a successivi accordi in ragione delle previsioni dell'art. 9 c.1 del DL 78/2010.

Art. 17, comma 2 – lettera D)

"RISORSE DESTINATE AL PAGAMENTO DELL'INDENNITÀ DI RISCHIO, TURNO, MANEGGIO VALORI MAGGIORAZIONI ORARIE E REPERIBILITÀ E CRITERI DI ATTRIBUZIONE"

Rischio

 3

L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'articolo 37 del CCNL 14/09/2000, è corrisposta al personale che offre prestazioni lavorative in continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personali, le quali sono di seguito elencati:

- esposizione ad agenti chimici, biologici, fisici, radianti e gassosi;
- esposizione a rischio specifico per conduzione di mezzi meccanici, elettrici, a motore;
- esposizione a rischio specifico connesso all'impiego di attrezzature e strumenti atti a determinare lesioni, microtraumi;
- esposizione a rischi di inalazione di polveri, gas particelle, combinanti, composti nocivi per la salute.

Sono attività soggette a rischio quelle svolte nell'ambito dei settori di seguito indicati:

- area funzionale territorio: servizi effettuati attraverso utilizzo di macchinari e/o attrezzature e sostanze nocive per la salute;
- area funzionale servizi alla persona: servizi effettuati attraverso l'utilizzo dello scuolabus;

L'indennità compete per i giorni di effettiva esposizione a rischio in proporzione ai giorni di servizio da prestare calcolati su base mensile ed è liquidata mensilmente.

Maneggio valori

L'indennità di maneggio valori è riconosciuta agli agenti contabili formalmente nominati e tenuti alla resa del conto.

Compete nella misura di seguito specificata:

Importo annuo valori maneggiati		Indennità annua
da	a	
2.500,00	10.000,00	138,00
10.000,00	25.000,00	274,00
Oltre 25.000,00		412,00

L'indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi di maneggio valori di cassa. L'indennità giornaliera spettante è determinata dividendo l'importo annuo per 312.

Turno, reperibilità e maggiorazioni orarie

Le parti prendono atto che gli istituti sono interamente regolati dal CCNL, pertanto le relative indennità sono erogate secondo le norme fissate dagli artt. 22, 23 e 24 del CCNL 14/09/2000 come integrati dagli artt. 11 e 14 del CCNL 05/10/2001.

Art. 17, comma 2 – lettera E)

“RISORSE DESTINATE AL PAGAMENTO DELL'INDENNITÀ DI DISAGIO SVOLTE DAL PERSONALE DI CATEGORIA A, B e C E CRITERI DI ATTRIBUZIONE”

Le parti concordano di attribuire l'indennità di disagio al personale che per il primo anno venga adibito allo svolgimento di attività nell'ambito di una gestione associata o di servizi in convenzione in ragione della complessità relazionale e organizzativa che caratterizza tali servizi. L'indennità annua riconosciuta per tale fattispecie è pari a 310,00 euro, rapportati alle giornate di effettivo servizio. L'indennità giornaliera spettante è determinata dividendo l'importo annuo per 312.

Art. 17, comma 2 – lettera F) – “ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITÀ DA PARTE DEL PERSONALE DELLE CATEGORIE B E C QUANDO NON TROVI APPLICAZIONE LA SPECIALE DISCIPLINA DI CUI ALL'ART. 11, COMMA 3, DEL CCNL DEL 31.3.1999;

4



RESPONSABILITÀ AFFIDATE AL PERSONALE DELLA CATEGORIA D CHE NON RISULTI INCARICATO DI FUNZIONI DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE".

Per ogni dipendente incaricato con atto formale e preventivo di funzioni comportanti specifiche responsabilità può essere riconosciuta un'indennità varia in ragione d'anno fino ad un massimo di € **1.250,00**.

Per l'anno 2014 l'indennità per specifiche responsabilità è graduata secondo la seguente tabella, con valutazione rimessa al soggetto competente alla nomina, contestualmente alla stessa o con atto successivo:

Livello	DESCRIZIONE DELLA SPECIFICA RESPONSABILITA'	INDENNITA'
1	<p>Personale di categoria "D" responsabile dell'istruttoria e definizione (adozione del provvedimento finale) di procedimenti individuati formalmente con atto del Responsabile di Settore.</p> <p>Trattasi di dipendenti che assumono responsabilità collegate ad attività e per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti particolarmente complessi e non ripetitivi, che comportano un notevole rilievo esterno, trattandosi di incarichi volti a svolgere adempimenti previsti da leggi o regolamenti. Tali incarichi denotano anche relazioni e rapporti interorganici (istituzioni, enti, organi giurisdizionali ecc.).</p> <p>Il soggetto agisce con elevato livello di autonomia operativa e di discrezionalità amministrativa o tecnica.</p>	€ 1.250,00
2	<p>Personale di categoria "D" e "C" che eserciti funzioni comportanti:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Responsabilità di direzione / coordinamento di personale (di categoria inferiore o pari) o gruppi di lavoro; 2. Responsabilità di istruttoria di procedimenti particolarmente complessi; 3. Responsabilità relative a funzioni aggiuntive; 	€ 1.000,00
3	<p>Personale di categoria "B" che eserciti funzioni comportanti:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Responsabilità di direzione / coordinamento di personale di pari categoria o gruppi di lavoro; 2. Personale nominato con atto formale responsabile di squadre di lavoro, comportanti responsabilità di risultato di gruppo. 	€ 500,00
4	<p>Personale di categoria "B" aventi competenza altamente specialistica che eserciti funzioni comportanti specifiche nell'ambito della attività di seguenti elencata:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Responsabilità di istruttoria di procedimenti idonei a produrre attestazioni di conformità tecnica. 	€ 500,00

In merito ai criteri sopra indicati le parti specificano quanto segue:

- Gli importi stabiliti per le indennità potranno essere ridotti proporzionalmente in percentuale uguale per tutti i livelli sopramenzionati e comunque fino a una percentuale massima del 20% nel caso in cui l'importo totale del fondo disponibile per l'anno 2014 (9.100,00 per l'intero ente) risulti insufficiente e al solo scopo di rientrare entro l'importo totale del fondo medesimo;
- per "RESPONSABILITÀ PER FUNZIONI AGGIUNTIVE E/O SPECIALI" si intende lo svolgimento di attività/compiti od incarichi ricadenti nella declaratoria di categoria, ma non compresi nei carichi di lavoro, ovvero compresi nei carichi di lavoro di altro dipendente non sostituito, assente per periodi superiori a mesi 2;
- nei casi indicati ai punti 2 e 3 l'indennità viene attribuita proporzionalmente al numero di funzioni esercitate tra quelle previste.

5

L'erogazione delle somme avviene in presenza dei requisiti di cui sopra ed in rapporto ai mesi di possesso dello stesso e proporzionalmente al tempo di lavoro. Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità.

Il compenso è teso a premiare chi è maggiormente esposto con la propria attività ad una specifica responsabilità. Non è sufficiente la sussistenza di una responsabilità di procedimento semplice per giustificare il riconoscimento del compenso di cui trattasi, né il compenso può essere legato allo svolgimento di mansioni ordinariamente previste nell'ambito del profilo posseduto dal lavoratore.

L'individuazione dei dipendenti destinatari delle indennità viene effettuata mediante provvedimento del responsabile di Settore previo accordo con il Segretario dell'Ente raggiunto in sede di conferenza dei Responsabili dei Ruoli di direzione, sulla base della valutazione sulla effettività e complessità delle funzioni attribuite o sulla sussistenza delle funzioni o delle competenze specialistiche.

Le parti concordano che a decorrere dall'anno 2015 l'indennità venga erogata secondo i criteri e nel rispetto delle procedure di seguito descritti, **per una spesa annua complessiva non superiore a 9.100,00 euro.**

Con decorrenza dall'anno 2015 l'indennità per specifiche responsabilità è erogata ai dipendenti incaricati con provvedimento formale della copertura di posizioni di lavoro caratterizzate dal coordinamento di unità organizzative o dalla svolgimento di attività caratterizzate da elevato grado di autonomia e/o con contenuti di elevata specializzazione.

La Giunta Comunale, nei limiti delle risorse assegnate dalla contrattazione all'istituto, attribuisce ai responsabili un budget di settore/servizio. Ogni responsabile, tenuto conto delle risorse assegnate, individua le posizioni di lavoro che presentano le caratteristiche sopra descritte e attribuisce l'incarico con provvedimento motivato che definisce gli ambiti di responsabilità attribuiti al dipendente e l'importo dell'indennità annua spettante **che non può essere superiore a 1.800,00 euro.**

L'indennità è erogata a seguito dell'attribuzione di incarico formale per la copertura della posizione oggetto di specifiche responsabilità, il provvedimento è notificato al Servizio competente in materia di personale per l'attribuzione dell'indennità economica, erogata in quote mensili e corrisposta dalla data dell'incarico.

Gli incarichi cessano al 31/12 di ogni anno, possono essere rinnovati nel limite delle risorse assegnate. L'indennità cessa di essere corrisposta qualora il dipendente non sia più adibito alle posizioni e alle funzioni specialistiche e di responsabilità affidategli o in caso di mancato rinnovo o nel caso di introduzione di modifiche organizzative, anche interne al settore, che determinino una diversa distribuzione delle responsabilità tra il personale.

Il numero di posizioni indennizzate con il compenso previsto dall'art. 17, comma, 2 lett. f) del CCNL del 01/04/1999 dovrà comunque essere contenuto all'interno della quota annualmente destinata a tale scopo dal fondo risorse decentrate.

Al fine di garantire la continuità nell'espletamento delle funzioni assegnate agli incaricati, le somme contrattate si intendono confermate fino alla sottoscrizione del CCDI successivo.

Art. 17, comma 2 – lettera I) come modificato dall'art. 36 del CCNL 22/01/2004

Per l'annualità 2014 vengono confermati i criteri e gli importi definiti nel CCDI 06/02/2014.

A decorrere dall'anno 2015 le parti convengono di incentivare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale dell'ente, attribuite a:

- addetti all'URP;
- ufficiali di stato civile e anagrafe;

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature in the middle, and a signature on the right with the number 6 written above it.

- responsabile dei tributi.

L'importo massimo del compenso è definito in € 300 annui lordi. Le parti convengono che tale indennità, a decorrere dall'anno 2015, non è cumulabile con l'indennità di cui all'art. 17, comma 2 – lettera f) - CCNL 01/04/99.

ART. 5 RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2014

La parte sindacale prende atto che con determinazione numero 570 del 31/12/2014 è stato costituito il fondo risorse relativo all'anno 2014, avente un ammontare complessivo pari a € 163.724,61 come dettagliato all'allegato A) al presente contratto.

ART. 6 RIPARTO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2014

Preso atto delle destinazioni storiche (stabili) e vincolate delle risorse del fondo quantificate con determinazione del Responsabile del servizio associato personale n. 570 del 31/12/2014 nei seguenti importi:

DESCRIZIONE	importo
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	20.900,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	63.950,00
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	11.139,24
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE	25.760,00
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	8.587,22
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	130.336,46
<i>Totale Fondo</i>	163.724,61
<i>Risorse da contrattare nel CI 2014</i>	33.388,15

La parti convengono di destinare le risorse disponibili per la contrattazione decentrata dell'anno 2014 quantificate in € 33.388,15 ai seguenti istituti:

DESCRIZIONE	importo
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	-
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	-
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	3.800,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	29.588,15
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	

Le parti concordano in particolare che i compensi destinati alla performance collettiva siano finalizzati all'incentivazione della performance organizzativa del Settore Servizi alla persona impegnato nel progetto qualità servizi di trasporto scolastico e sarà erogata secondo i seguenti criteri:

- α) l'erogazione di incentivi interesserà il personale di categoria B3 con il profilo di autista collaboratore specializzato impegnato nell'attività di trasporto scolastico;
- β) ne beneficeranno effettivamente soltanto coloro il cui impegno individuale nell'ambito del gruppo sarà stato valutato positivamente dal capo settore;
- χ) l'incentivazione si erogherà a consuntivo tenuto conto del livello di impegno di ciascun partecipante al progetto. A questo fine il Responsabile del Settore Servizi alla persona produrrà una specifica relazione al Servizio Associato Personale nella quale saranno individuati i



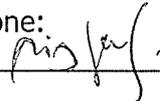
beneficiari e gli importi spettanti nei termini previsti con la deliberazione di Giunta numero 115 del 15 ottobre 2010.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA, nelle persone:

GAVAGNI TROMBETTA IRIS Presidente

FIORINI ROBERTA Componente

GHIRELLI FABIO Componente



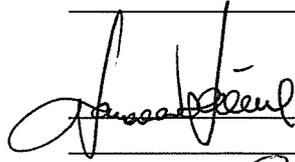
R.S.U. nelle persone di:

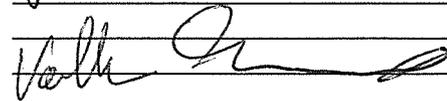
BARACANI ROBERTA

PREATONI RODOLFO

PAZZI CARLO

VALENTINI TIZIANO





ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI, nelle persone di:

CRISTINA ROSAMILIA

ROBERTO BARONCELLI

IRENE LEONI

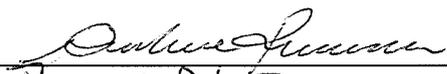
SERGIO MENEGATTI

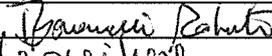
F.P. CGIL

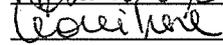
CISL F.P.

F.P.L UIL

DICCAP







Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2010	2014
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	110.728,36	110.728,36
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	12.252,16	12.252,16
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	5.396,79	5.396,79
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	6.827,19	6.827,19
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	1.153,53	1.148,16
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	1.100,00	1.100,00
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	14.188,98	14.188,98
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	5.407,75	6.166,80
TOTALE RISORSE STABILI	146.239,26	145.474,84
<i>rideterminazione tetto di riferimento DL 78/2010 per trasferimento risorse all'Unione</i>	- 759,05	
TETTO DL 78/2010	145.480,21	
<i>Decurtazione per superamento limite 2010</i>		
<i>Decurtazione per riduzione di personale</i>		3.389,69
TOTALE RISORSE STABILI dopo applicazione DL 78/2010		142.085,15
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽²⁾		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001, ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	3.500,00	2.613,50
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) ⁽³⁾	700,00	
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	436,00	
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	13.052,24	13.052,24
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		-
Totale Risorse variabili soggette al limite	17.688,24	15.665,74
<i>rideterminazione tetto di riferimento DL 78/2010 per trasferimento risorse all'Unione</i>	-	
TETTO DL 78/2010	17.688,24	
<i>Decurtazione per superamento limite 2010</i>		-
<i>Decurtazione per riduzione di personale da praticare al tetto DL 78/2010</i>		412,14
Limite risorse variabili dopo applicazione DL 78/2010		17.276,10
<i>Decurtazione effettiva</i>		-
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE dopo applicazione DL 78/2010		15.665,74
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	-	-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	-	-
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	7.400,00	5.973,72
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	-	-

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	7.400,00	5.973,72
TOTALE RISORSE VARIABILE	25.088,24	21.639,46
TOTALE	171.327,50	163.724,61
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	163.927,50	157.750,89

Calcolo delle riduzioni previste dall'art. 9, c.2 bis, DL 78/2010:

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)	43	43
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)	43	41
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	43,00	42,00
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE		2,33%
LIMITE 2010 ADEGUATO ALLA EVENTUALE RIDUZIONE DI PERSONALE		159.367,00

RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 2-BIS DEL DL N. 78/2010

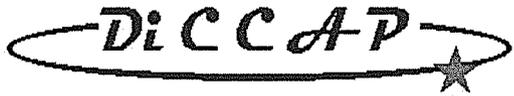
3.389,69

di cui: per applicazione limite 2010

di cui: per riduzione limite a seguito della riduzione di personale

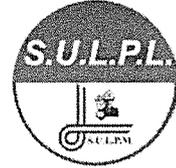
3.389,69

Profer *er* *R* *FE* *UT*



Dipartimento Autonomie Locali e Polizie Locali
Fe.N.A.L. - S.U.L.P.M.

S.U.L.P.M.
Sindacato Unitario Lavoratori Polizia Municipale e Locale
Segreteria Provinciale di Ravenna
Via Reale 203 - 48123 Mezzano (RA)
cell. 335 7737158 - fax n. 02.57760407; e-mail: ravenna@sulpl.it



Al servizio Personale del Comune di Brisighella c/o Unione dei Comuni della Romagna Faentina

E, p.c.

Sig. Preatoni Rodolfo

Oggetto: Firma contratto decentrato Integrativo del Comune di Brisighella anno 2014.

Stante la impossibilità di recarmi personalmente presso gli uffici preposti nei termini per la firma materiale dell'accordo, tra l'altro da me già sottoscritto in preintesa a Febbraio 2015, invio questa missiva da allegare agli atti in momentanea sostituzione della firma dell'accordo stesso. Appena possibile firmerò in originale il menzionato CCDI.

Saluti

Ravenna 09.07.2015

Il Segretario Provinciale
Menegatti Sergio

